
LAPORAN TAHUNAN

BIDANG KEWADIRAN 3

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN SORONG

TAHUN ANGGARAN 2025



1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Bidang Kewadiran 3 memiliki peran strategis dalam mendukung visi dan misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong, khususnya dalam pembinaan karakter, pelayanan kemahasiswaan, serta penyerapan lulusan di dunia kerja. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi (Tusi) selama Tahun Anggaran 2025.

1.2 Tujuan

Laporan ini bertujuan untuk:

1. Menyampaikan realisasi fisik dan anggaran kegiatan tahun 2025.
2. Mengevaluasi capaian kinerja serta kendala yang dihadapi.
3. Memberikan rekomendasi dan rencana tindak lanjut untuk kegiatan tahun 2026.

2. REALISASI KEGIATAN TAHUN 2025

Sepanjang tahun 2025, Bidang Kewadiran 3 telah melaksanakan berbagai program kerja prioritas dengan rincian sebagai berikut:

2.1 Penerimaan dan Pembinaan Taruna Baru

1. Penerimaan Taruna Baru (Pentaru) 2025

- **Waktu:** 3 Maret – 30 Juni 2025.
- **Capaian:** Telah tersedianya peserta didik baru sebanyak 70 orang. Kegiatan meliputi tes fisik, tes kesehatan, dan wawancara.

2. Masa Pengenalan Akademik & Latsarfismendis

- **Waktu:** MPAK (29 Juli – 1 Agustus 2025) dan Latihan Dasar Fisik Mental Disiplin (25 – 31 Agustus 2025).
- **Capaian:** Kegiatan terlaksana dengan peserta 70 Taruna/i, bertujuan untuk mengenalkan kehidupan akademik serta membentuk fisik dan mental disiplin.

3. Pelantikan Taruna Baru

- **Waktu:** 9 Desember 2025.
- **Capaian:** Melantik 67 Taruna/i angkatan baru.

2.2 Pembinaan Karakter dan Kedisiplinan

- **Pendidikan Karakter:** Dilaksanakan pada Januari–Februari 2025 dengan melibatkan instruktur dari Marinir (2 orang) untuk membentuk fisik dan mental peserta didik.
- **Buku Saku Taruna:** Telah dicetak 80 buku saku sebagai instrumen kontrol dan penilaian tata tertib kehidupan kampus.

2.3 Layanan Kemahasiswaan

1. **Layanan Kesehatan (Klinik):** Beroperasi mulai 9 Juli 2025 untuk menyediakan pelayanan kesehatan bagi taruna.
2. **Asuransi Taruna:** Penyediaan layanan BPJS Ketenagakerjaan tingkat III untuk 91 orang dengan masa aktif Agustus 2025 – April 2026.

-
3. **Kegiatan Kerohanian:** Pembinaan mental spiritual (Islam dan Kristen) terlaksana pada 22–23 November 2025.

2.4 Akademik dan Ekstrakurikuler

- **Wisuda 2025:** Dilaksanakan pada 16 Juli 2025, meluluskan sebanyak 141 Taruna/i.
- **Keilmuan dan Penalaran:** Taruna berpartisipasi dalam kompetisi ilmiah, termasuk Speech Contest dan News Anchor pada Mei 2025.
- **Ekstrakurikuler:** Meliputi Drumband (HUT RI ke-80), Selam (Scuba Diving), Beladiri, dan Paduan Suara.

3. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Salah satu indikator keberhasilan utama adalah **Serapan Lulusan** di dunia kerja. Berdasarkan data penelusuran lulusan (*tracer study*) tahun 2024 yang dilaporkan pada 2025:

- **Total Lulusan:** 112 Orang.
- **Total Terserap:** 104 Orang (92,8%).
- **Sebaran Pekerjaan:**
 - DUDI Dalam Negeri: 79 Orang.
 - DUDI Luar Negeri: 6 Orang.
 - Instansi Pemerintah: 5 Orang.
 - Wirausaha KP: 7 Orang.
 - Non-Bidang KP: 7 Orang.
 - Belum Bekerja: 8 Orang.

4. EVALUASI DAN KENDALA

Berdasarkan pelaksanaan kegiatan tahun 2025, terdapat beberapa kendala yang perlu menjadi perhatian:

1. **Pendanaan & Administrasi:**
 - Keterlambatan pencairan anggaran (khususnya kegiatan MPAK & Latsarfismendis) yang idealnya cair satu minggu sebelum pelaksanaan.
 - Keterbatasan anggaran untuk sosialisasi Pentaru dan operasional ekstrakurikuler.
2. **Sumber Daya Manusia (SDM) & Fasilitas:**
 - Klinik belum memiliki dokter tetap dan stok obat-obatan sempat kosong pada triwulan 2-4.
 - Kurangnya SDM pembimbing untuk kompetisi penalaran ilmiah.
 - Kenyamanan ruang wisuda yang kurang memadai (suhu ruangan panas).
3. **Serapan Lulusan:**
 - Masih sulitnya komunikasi dengan alumni (respon rendah di grup WhatsApp).
 - Kurangnya informasi pasar kerja spesifik wilayah Papua dan Maluku.
 - Belum adanya kerjasama resmi dengan manning agency untuk penempatan luar negeri.

5. RENCANA TINDAK LANJUT TAHUN 2026

Sebagai langkah perbaikan dan keberlanjutan program, berikut adalah rencana strategis untuk Tahun Anggaran 2026:

1. Kegiatan Prioritas:

- Pelaksanaan Pendidikan Karakter dan Pentaru (Maret-Juni).
- Wisuda dan MPAK (Juli-Agustus).
- Sertifikasi dan Pembinaan Ekstrakurikuler.

2. Strategi Peningkatan Serapan Lulusan:

- Menyediakan anggaran khusus untuk bimbingan karir, bursa kerja, dan *tracer study*.
- Memperkuat relasi dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI) khususnya di wilayah Papua dan Maluku.
- Optimalisasi peran alumni (Koral Apsor) untuk memperluas jejaring kerja.

3. Perbaikan Manajerial:

- Pengusulan penambahan tenaga medis (Dokter) untuk Klinik.
- Perbaikan fasilitas pendukung wisuda (penambahan AC/kipas angin).
- Sinkronisasi jadwal pencairan anggaran dengan kalender akademik.

Penutup

Demikian laporan tahunan ini disusun. Besar harapan kami agar evaluasi ini dapat menjadi dasar pengambilan keputusan untuk peningkatan kualitas layanan Kewadiran 3 di masa mendatang.

Sorong, Januari 2026
Wakil Direktur 3

Dr. Sepri, S.St.Pi., M.Si

